

**Udruga osoba s intelektualnim teškoćama
Regoč Slavonski Brod**

**STRATEŠKI PLAN
za razdoblje od 2021. – 2025. godine**

SADRŽAJ

1. Uvod.....	3
2. Analiza okruženja u kojem Udruga djeluje.....	4
2.1. Brodsko – posavska županija.....	4
2.2. Osobe s invaliditetom.....	5
3. Djelovanje Udruge osoba s intelektualnim teškoćama Regoč Slavonski Brod prema strateškim državnim dokumentima.....	7
3.1. Pravni okvir.....	7
3.2. Pružanje socijalnih usluga.....	10
4. Djelovanje Udruge osoba s intelektualnim teškoćama Regoč Slavonski Brod u lokalnoj zajednici.....	11
5. Najvažniji projekti i programi.....	13
6. Vizija, misija i vrijednost djelovanja.....	16
7. Analiza.....	17
7.1. SWOT analiza.....	17
7.2. Analiza dionika.....	18
7.3. Analiza korisnika.....	18
8. Strateški ciljevi i aktivnosti 2021. – 2025. godine.....	19

UVOD U STRATEŠKO PLANIRANJE

Uz dopune prijedloga novog dokumenta na kojem je radila Udruga Regoč tijekom 2020. godine, u Slavonskom Brodu je tijekom prosinca 2020. godine održan niz radionica strateškog planiranja u svrhu izrade novih strateških ciljeva i Strateškog plana Udruge osoba s intelektualnim teškoćama Regoč Slavonski Brod 2021. - 2025.

Voditeljica radionice je bila mr.sc. Mirjana Jakovčev mag. educ. rehab., predsjednica udruge. Na radionici su utvrđene ključne snage i slabosti Udruge te je izrađen prijedlog novih strateških ciljeva koji su u skladu s kapacitetima Udruge, potrebama članova i prioritetima iz okruženja.

U procesu strateškog planiranja i na izradi dokumenta sudjelovali su: voditeljica ureda Mirela Ibraković, tajnica udruge Željka Vidmar, te koordinatorice projektnih aktivnosti Žaklina Ćirić i Marija Vidaković. Dokument Strateški plan 2021. - 2025. predstavlja okvir za djelovanje Udruge. Za punu realizaciju plana potrebna je suradnja svih dionika koji doprinose razvoju kvalitete usluga, provedbi aktivnosti i programa u svojoj lokalnoj zajednici.

Strateški plan Udruge osoba s intelektualnim teškoćama Regoč Slavonski Brod (u daljnjem tekstu Udruga) predstavlja plan razvoja za razdoblje od pet godine s ciljem određivanja jasnih smjernica razvoja Udruge koje će biti u skladu s potrebama korisnika Udruge, društva i pojedinaca lokalne zajednice, ali i šire.

Dosadašnji rad Udruga je temeljila na Strateškom planu za razdoblje od 2016. – 2020. godine. Nastavno na spomenuti Strateški plan, novi je rezultat analize i planiranja provedenih od strane predsjednice, Skupštine Udruge i zaposlenika, a usvojen je na sjednici Skupštine dana 4. prosinca 2020. godine.

Navedeni Strateški plan odnosi se na period od 2021. do 2025. godine, a sadrži nekoliko ključnih cjelina koje su obuhvaćene tijekom planiranja: pregled glavnih postignuća organizacije u proteklom razdoblju, analizu okruženja s naglaskom na izazove u području socijalnog uključivanja djece s poteškoćama u razvoju i osoba s invaliditetom, SWOT analizu, viziju,

misiju i vrijednosti organizacije, strateške ciljeve, pregled dionika organizacije te planove za daljnji organizacijski razvoj.

UDRUGA

Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Regoč Slavonski Brod je jedinstvena, dobrovoljna, socijalna, humanitarna, nestranačka, neprofitna udruga civilnog društva djece i osoba s intelektualnim teškoćama i njihovih roditelja ili zakonskih zastupnika osoba s intelektualnim teškoćama. Udruga je neprofitna pravna osoba.

CILJEVI OSNIVANJA, SUKLADNO STATUTU:

1. Promicanje jednakih prava osoba s intelektualnim teškoćama i njihovih obitelji u skladu s Konvencijom UN o pravima osoba s invaliditetom.
2. Razvoj i unapređenje politika u području invaliditeta, posebice politika za osobe s intelektualnim teškoćama putem djelovanja na lokane, regionalne i institucije RH.
3. Okupljanje i poticanje osoba s intelektualnim teškoćama, članova njihovih obitelji, skrbnika, stručnjaka, građana i cjelokupne javnosti za izvršavanje aktivnosti koje idu u korist osoba s intelektualnim teškoćama i utječu na poboljšanje kvalitete života u svim životnim razdobljima.
4. Pružanje podrške osobama s intelektualnim teškoćama u svim segmentima života od: rane intervencije, uključivanja u predškolski i školski sustav obrazovanja, podršku preko osobnih asistenata, podršku u obliku dnevnih i poludnevnih boravaka, samostalnog stanovanja uz podršku, organiziranog slobodnog vremena, zapošljavanju, uključivanju u zajednicu, podršku u samostalnom stanovanju i svim drugim sastavnicama kvalitete života.
5. Pružanje podrške obiteljima u suživotu s osobama s intelektualnim teškoćama, informiranje roditelja i obitelji osoba s intelektualnim teškoćama o pravima i mogućnostima zbrinjavanja razvojem sustava samostalnog življenja i drugih oblika zaštite svojih članova u cilju izjednačavanja mogućnosti.
6. Suradnja sa lokalnom zajednicom preko EU projekata i suradnje sa gospodarstvenicima, poduzetnicima.

ANALIZA OKRUŽENJA U KOJEM UDRUGA DJELUJE

1.1. BRODSKO-POSAVSKA ŽUPANIJA

Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Regoč Slavonski Brod djeluje u Brodsko-posavskoj županiji. Brodsko-posavska županija je smještena u južnom dijelu Slavonske nizine, okružena planinama Požeškog i Diljskog gorja sa sjevera te rijekom Savom sa juga. Rijeka Sava ujedno predstavlja i državnu granicu Republike Hrvatske i Bosne i Hercegovine.

Brodsko-posavska županija obuhvaća prostor od ukupno 2.027 km² što čini 3% ukupne kopnene površine Republike Hrvatske (56.542 km²), a graniči sa četiri županije - na zapadu sa Sisačko-moslavačkom, na sjeveru s Požeško-slavonskom, na sjeveroistoku s Osječko-baranjskom te na istoku s Vukovarsko-srijemskom županijom.

Prema popisu stanovništva iz 2011. godine, Brodsko-posavska županija ima 158.575 stanovnika što je za 18.190 stanovnika manje u odnosu na 2001. godinu. Prosječna gustoća naseljenosti je 78,12 stanovnika na 1 km². Uz dva grada (Slavonski Brod i Nova Gradiška), u 26 općina županije ima 165 naselja.

U Slavonskom Brodu, sjedištu županije, živi 59.141 stanovnika.¹

Kulturne institucije:

Brodsko-posavska županija ima bogato kulturno naslijeđe u vidu povijesne i sakralne arhitekture, te ostale povijesno-kulturne ostavštine o kojoj se brinu nadležne institucije. Kulturni život županije njeguje se i kroz održavanje raznih manifestacija, kazališnih predstava, koncerata i dr.

Kulturne institucije i povijesno značajne građevine u Brodsko – posavskoj županiji: KKD „Ivana Brlić Mažuranić“, Muzej Brodskog Posavlja, Gradski muzej Grada Nove Gradiške, Galerija umjetnina Grada Broda, Gradska knjižnica Slavonski Brod, Franjevački samostan s

¹ http://www.dzs.hr/Hrv/censuses/census2011/results/htm/H02_02/H02_02.html

crkvom Sv. Petra, Kuća Brlićevih, Tvrđava Brod, Barokni dvorac Cernik, Franjevački samostan i crkva Presvetog Trojstva te Crkva svete Terezije.

Zdravstvene institucije na području Brodsko – posavske županije: Opća bolnica „Dr. Josip Benčević“, Opća bolnica Nova Gradiška, Zavod za javno zdravstvo Brodsko – posavske županije.

Struktura gospodarstva

Prema podacima godišnjih financijskih izvještaja² u Brodsko-posavskoj županiji djeluje 2.085 poduzetnika, koji zapošljavaju 18.712 osoba. Najveći broj poduzetnika bavi se trgovinom na veliko i malo, a nakon toga prerađivačkom industrijom i građevinarstvom. Slijede poduzetnici koji se bave stručnim, znanstvenim i tehničkim djelatnostima, a od ostalih djelatnosti prisutne su: poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo, prijevoz i skladištenje, pružanje smještaja te pripreme i usluživanja hrane, informacija i komunikacije te ostale.

Zaposlenost i nezaposlenost

U Brodsko-posavskoj županiji je 2019. godine ukupno bilo 5.820 nezaposlenih osoba, što predstavlja pad nezaposlenosti od 17,2% u odnosu na 2018. godinu. Stopa registrirane nezaposlenosti na dan 31. ožujka 2019. godine iznosila je 15,7%, što je za 4,2% manje od registrirane nezaposlenosti na isti dan 2018. godine.³

Obrazovanje

Predškolski odgoj i naobrazba obuhvaća programe odgoja, naobrazbe, zdravstvene zaštite, prehrane i socijalne skrbi djece predškolske dobi od 6 mjeseci do 6 godine odnosno do polaska u školu. Na području Brodsko-posavske županije program predškolskog odgoja i naobrazbe ostvaruje se u 7 ustanova predškolskog odgoja.

Djelatnost osnovnog obrazovanja u osnovnoj školi obuhvaća opće obrazovanje te druge oblike obrazovanja djece i mladih. Na području Županije ima 35 osnovnih škola od čega za 24 škole

² Analiza županija 2020, Hrvatska gospodarska komora, str. 12
<https://www.hgk.hr/documents/analiza-zupanija-2020-web5ffd68620c52c.pdf>

³ Analiza županija 2020, Hrvatska gospodarska komora, str. 19
<https://www.hgk.hr/documents/analiza-zupanija-2020-web5ffd68620c52c.pdf>

osnivačka prava ima Županija, a za 11 škola Grad Slavonski Brod. U ukupnom broju škola nalaze se 2 glazbene škole i škola za djecu s teškoćama u razvoju.

Na području Brodsko-posavske županije postoje visokoškolska ustanova Sveučilište u Slavanskom Brodu, koje čine 4 sastavnice - Strojarski fakultet u Slavanskom Brodu, Odjel društveno-humanističkih znanosti, Tehnički odjel i Biotehnički odjel. Učiteljski studij Visoke učiteljske škole u Osijeku, dislocirani studij u Slavanskom Brodu, te dislocirani sveučilišni studij Sestrinstvo Nova Gradiška, koji je u sklopu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku odnosno njegove sastavnice – Fakultet za dentalnu medicinu i zdravstvo Osijek.

OSOBE S INVALIDITETOM

U Republici Hrvatskoj na dan 03. svibnja 2019. godine živjelo je 511.281 osoba s invaliditetom, od čega je 307.647 osoba muškog spola i 203.634 osobe ženskog spola, što čini 12,4% ukupnog stanovništva Republike Hrvatske. Najveći broj osoba s invaliditetom, njih 248.389 (49%), je u dobnoj skupini 65+, dok je u radno aktivnoj dobi od 20 do 64 godine 217.578 (42%) osoba. Invaliditet je prisutan i u dječjoj dobi, u dobnoj skupini od 0 do 19 godina, i to u udjelu od 9%.⁴

Od ukupnog broja osoba s invaliditetom u Republici Hrvatskoj, na dan 03. svibnja 2019. godine, u Brodsko-posavskoj županiji živjelo je 13.857 osoba s invaliditetom, od čega je 9.421 osoba muškog spola (68%) i 4.436 osoba ženskog spola (32%). Osobe s invaliditetom čine 9,6 ukupnog stanovništva Brodsko-posavske županije.

Najveći broj osoba s invaliditetom, njih 7.630 (55%), je u radno aktivnoj dobi, ali invaliditet je prisutan u svim dobnim skupinama; 1.075 (8%) od 0 do 19 godina, te 5.152 (37%) u dobi 65+. Ukoliko se promotri udio osoba s invaliditetom u ukupnom stanovništvu županije, prema navedenim dobnim skupinama, očito je da je Brodsko-posavska županija ispod prosjeka za sve dobne skupine, osim za radno aktivnu dob gdje je iznad državnog prosjeka.

Prema dostupnim podacima o obrazovanju, 66% osoba s invaliditetom nema završenu osnovnu školu ili ima samo osnovnoškolsko obrazovanje, 25% osoba s invaliditetom ima srednju stručnu

⁴ Izvješće o osobama s invaliditetom u Republici Hrvatskoj, Hrvatski zavod za javno zdravstvo, svibanj 2019., str. 5.

spremu, dok samo 2% osoba s invaliditetom ima višu ili visoku stručnu spremu, a specijalno obrazovanje nalazimo kod 7% osoba s invaliditetom.

Najveći broj osoba s invaliditetom (84%) živi u obitelji, dok ih oko 14,5% živi samostalno. Oko 0,7% ima udomitelja ili skrbnika, a isti toliki udio osoba s invaliditetom i boravi u nekoj od ustanova. U nezadovoljavajućim uvjetima stanovanja živi oko 14% osoba s invaliditetom.⁵

Tijekom 2019. godine iz evidencije Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje zaposleno je ukupno 154.832 osoba, od čega 2.820 osoba s invaliditetom. U odnosu na prošlu godinu kada je zaposlena 3.231 osoba s invaliditetom to je smanjenje za 12,7%. Od ukupnog broja zaposlenih osoba s invaliditetom, 1.634 su muškarci (57,9%), a 1.186 žene s invaliditetom (42,1%). Udio zaposlenih osoba s invaliditetom u ukupnom broju svih zaposlenih osoba iz evidencije Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje iznosi 1,8% (udio zaposlenih muških osoba s invaliditetom iznosi 2,4%, a ženskih 1,3%), dok je prošle godine ukupni udio osoba s invaliditetom iznosio 1,9%.

Na dan 31. prosinca 2019. godine u evidenciji Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje registrirane su ukupno 131.753 nezaposlene osobe. Od tog broja, 5.948 su osobe s invaliditetom, što iznosi 4,5% populacije nezaposlenih osoba prijavljenih u evidenciji Zavoda. U 2018. godini bilo je prijavljeno 5.843 osobe s invaliditetom. Blagi porast je vidljiv kod udjela nezaposlenih osoba s invaliditetom u ukupnoj populaciji svih nezaposlenih u evidenciji Zavoda već dvije godine za redom i to za 0,6% u odnosu na prošlu godinu.⁶

Od ukupnog broja zaposlenih osoba s invaliditetom, 2.700 osoba (95,7%) zaposleno je na temelju zasnivanja radnog odnosa, a 120 osoba (4,3%) na temelju drugih poslovnih aktivnosti (stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, registriranje trgovačkog društva, obrta, ugovor o djelu i dr.). Prema djelatnosti zaposlenja, najviše osoba s invaliditetom, u 2019. godini zaposleno je u prerađivačkoj industriji (17,1%), zatim u djelatnosti pružanja smještaja

⁵ *Izvešće o osobama s invaliditetom u Republici Hrvatskoj*, Hrvatski zavod za javno zdravstvo, svibanj 2019., str. 10.

⁶ *Izvešće o aktivnostima u području zapošljavanja osoba s invaliditetom u razdoblju od 1. siječnja do 31. prosinca 2019. godine*, Hrvatski zavod za zapošljavanje, str.9.

te pripreme i usluživanja hrane (13,7%) te administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima (12%).⁷

Najviše zaposlenih osoba s invaliditetom evidentirano je u Gradu Zagrebu (498 osoba ili 17,7% od ukupnog broja zaposlenih osoba s invaliditetom), potom u Osječko-baranjskoj županiji (250 osoba ili 8,9%) i Sisačko-moslavačkoj županiji (196 osoba ili 7%). U Brodsko-posavskoj županiji je u 2019. godini zaposleno 150 osoba s invaliditetom, od toga 100 osoba muškog i 50 osoba ženskog spola.⁸ Najviše nezaposlenih osoba s invaliditetom evidentirano je u Gradu Zagrebu (1.214 ili 20,4% od ukupnog broja nezaposlenih osoba s invaliditetom iz evidencije Zavoda), slijede Osječko-baranjska (733 ili 12,3%) i Splitsko-dalmatinska županija (435 ili 7,3%).⁹

Najveći udio zaposlenih osoba s invaliditetom s obzirom na ukupan broj zaposlenih iz evidencije Zavoda evidentiran je u Požeško-slavonskoj županiji (3,5%), zatim Međimurskoj i Bjelovarsko-bilogorskoj županiji (3,2%) te Varaždinskoj županiji (3%). Udio zaposlenih osoba s invaliditetom s obzirom na ukupan broj zaposlenih iz evidencije HZZ u Brodsko-posavskoj županiji iznosi 2,5%. Najveći udio nezaposlenih osoba s invaliditetom u ukupnom broju nezaposlenih osoba iz evidencije Zavoda evidentiran je u Gradu Zagrebu (8,1%), zatim u Bjelovarsko-bilogorskoj županiji (8%) i Krapinsko-zagorskoj županiji (7,2% nezaposlenih osoba s invaliditetom od ukupnog broja nezaposlenih).¹⁰

Gotovo polovinu zaposlenih osoba s invaliditetom čine mlade osobe u dobi od 15 do 29 godina, njih 1.369 ili 48,5%. Najviše zaposlenih ima u dobi između 20 i 24 godine, njih 659. Iz evidencije Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje do kraja 2019. godine zaposlena su ukupno 1.634 muškarca (57,9% od ukupnog broja zaposlenih osoba s invaliditetom) i 1.186 žena (42,1%).¹¹ Unatoč tome, što se mlade osobe s invaliditetom najviše zapošljavaju, također ih je i najviše prijavljeno u evidenciji, i to u dobi od 20 do 24 godine, njih 900 (15,1%), dok je u

⁷ Izvješće o aktivnostima u području zapošljavanja osoba s invaliditetom u razdoblju od 1. siječnja do 31. prosinca 2019. godine, Hrvatski zavod za zapošljavanje, str.1.

⁸ Izvješće o aktivnostima u području zapošljavanja osoba s invaliditetom u razdoblju od 1. siječnja do 31. prosinca 2019. godine, Hrvatski zavod za zapošljavanje, str.2.

⁹ Izvješće o aktivnostima u području zapošljavanja osoba s invaliditetom u razdoblju od 1. siječnja do 31. prosinca 2019. godine, Hrvatski zavod za zapošljavanje, str.9.

¹⁰ Izvješće o aktivnostima u području zapošljavanja osoba s invaliditetom u razdoblju od 1. siječnja do 31. prosinca 2019. godine, Hrvatski zavod za zapošljavanje, str.9.

¹¹ Izvješće o aktivnostima u području zapošljavanja osoba s invaliditetom u razdoblju od 1. siječnja do 31. prosinca 2019. godine, Hrvatski zavod za zapošljavanje, str.3.

općoj populaciji najviše nezaposlenih osoba u kasnijoj dobi, od 55 do 59 godina. Kod osoba s invaliditetom, slijede osobe u dobi od 25 do 29 godina, njih 687 (11,6%).¹²

Iz evidencije HZZ-a do kraja 2019. godine zaposlena su ukupno 1.634 muškarca (57,9% od ukupnog broja zaposlenih osoba s invaliditetom) i 1.186 žena (42,1%).¹³ Gledajući spolnu strukturu nezaposlenih osoba s invaliditetom u evidenciji HZZ-a prevladavaju muškarci (3.297 ili 55,4% od ukupnog broja nezaposlenih osoba u evidenciji).¹⁴

Najveći broj zaposlenih osoba s invaliditetom ima završenu srednju školu, njih 2.326 (82,5% od ukupnog broja zaposlenih osoba s invaliditetom). Zaposlenih visoko obrazovnih osoba s invaliditetom (završeni prvi stupanj fakulteta, stručni studij, viša škola, završen fakultet, akademija, magisterij ili doktorat) ima ukupno 105, odnosno 3,7%.¹⁵ Većina nezaposlenih osoba s invaliditetom prijavljenih u evidenciji Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje ima završenu srednju školu (4.577 ili 77%). Od ukupnog broja nezaposlenih osoba s invaliditetom, 308 (5,2%) osoba s invaliditetom ima više (143 osoba) ili visoko (165) obrazovanje, što je mali postotak u odnosu na opću populaciju gdje visokoobrazovane nezaposlene osobe čine 16% ukupnog broja nezaposlenih osoba.¹⁶

Prema vrsti invaliditeta, najveći broj zaposlenih osoba s invaliditetom su osobe s intelektualnim teškoćama (1.000 ili 35,5%), slijede osobe s višestrukim kombiniranim smetnjama (609 ili 21,6%) te osobe s tjelesnim invaliditetom (517 ili 18,3%).¹⁷ U evidenciji Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje najviše je nezaposlenih osoba s intelektualnim teškoćama, njih 1.869, odnosno 31,4% od ukupnog broja nezaposlenih osoba s invaliditetom. Slijede osobe s višestrukim kombiniranim smetnjama (1.334 ili 22,4%), te osobe s tjelesnim invaliditetom (1.093 ili 28,4% od ukupnog broja nezaposlenih osoba s invaliditetom).¹⁸

¹² Izvješće o aktivnostima u području zapošljavanja osoba s invaliditetom u razdoblju od 1. siječnja do 31. prosinca 2019. godine, Hrvatski zavod za zapošljavanje, str.10.

¹³ Izvješće o aktivnostima u području zapošljavanja osoba s invaliditetom u razdoblju od 1. siječnja do 31. prosinca 2019. godine, Hrvatski zavod za zapošljavanje, str.3.

¹⁴ Izvješće o aktivnostima u području zapošljavanja osoba s invaliditetom u razdoblju od 1. siječnja do 31. prosinca 2019. godine, Hrvatski zavod za zapošljavanje, str.10.

¹⁵ Izvješće o aktivnostima u području zapošljavanja osoba s invaliditetom u razdoblju od 1. siječnja do 31. prosinca 2019. godine, Hrvatski zavod za zapošljavanje, str.4.

¹⁶ Izvješće o aktivnostima u području zapošljavanja osoba s invaliditetom u razdoblju od 1. siječnja do 31. prosinca 2019. godine, Hrvatski zavod za zapošljavanje, str.11.

¹⁷ Izvješće o aktivnostima u području zapošljavanja osoba s invaliditetom u razdoblju od 1. siječnja do 31. prosinca 2019. godine, Hrvatski zavod za zapošljavanje, str.6.

¹⁸ Izvješće o aktivnostima u području zapošljavanja osoba s invaliditetom u razdoblju od 1. siječnja do 31. prosinca 2019. godine, Hrvatski zavod za zapošljavanje, str.11.

Hrvatski zavod za zapošljavanje provodi mjere za poticanje zapošljavanja koje se financiraju sredstvima iz državnog proračuna i kroz EU. Provođenjem mjera želi se potaknuti zapošljavanje, aktivacija, obrazovanje nezaposlenih te očuvanja radnih mjesta. Mjere aktivne politike zapošljavanja u 2019. obuhvaćale su: potpore za zapošljavanje, potpore za usavršavanje, potpore za samozapošljavanje, obrazovanje nezaposlenih, osposobljavanje na radnom mjestu, mjere za stjecanje prvog radnog iskustva/pripravništvo, javne radove, potpore za očuvanje radnih mjesta i stalne sezone.

U mjere aktivne politike zapošljavanja, u 2019. godini uključeno je ukupno 1.525 osoba s invaliditetom. Od 1. siječnja 2019. godine u mjere su novouključene 843 osobe s invaliditetom, točnije 542 muškarca i 301 žena s invaliditetom. U odnosu na prošlu godinu, broj novouključenih osoba s invaliditetom u mjere aktivne politike zapošljavanja smanjio se za 14,1%. Najviše osoba s invaliditetom zaposleno je putem financiranja/sufinanciranja Javnih radova, njih 435 (51,6% od ukupnog broja uključenih osoba s invaliditetom u mjere). Navedenu mjeru koristila su 294 muškarca i 141 žena s invaliditetom. Uz korištenje Potpora za zapošljavanje zaposlene su ukupno 194 osobe s invaliditetom (23%), od čega 129 muškaraca i 65 žena, što je za 10,6% manje nego prošle godine. U Obrazovanje nezaposlenih novo je uključeno 70 osoba s invaliditetom, 40 muškaraca i 30 žena. Povećanje broja uključenih osoba s invaliditetom u odnosu na 2018. godinu vidljivo je kod mjera: Osposobljavanje na radnom mjestu, Potpore za usavršavanje, Stalni sezonac i Potpore za očuvanje radnih mjesta te Potpore za samozapošljavanje. U 2019. godini Potporu za samozapošljavanje koristile su 43 osobe s invaliditetom, što je povećanje za 18 osoba u odnosu na 2018. godinu. Pad u odnosu na 2018. primjetan je kod novouključenih osoba s invaliditetom u Javni rad (za 21,8%) i u mjeru Stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa (za 72 %).

Istraživanja su pokazala da je diskriminacija osoba s invaliditetom neraskidivo povezana sa zlostavljanjem te da se osobama s invaliditetom često pruža manje potpore nego drugim osobama te su im u slučaju povreda uskraćeni učinkoviti načini zaštite. Pri tome, najčešće žrtve diskriminacije, nasilja i zlostavljanja jesu žene s invaliditetom.

Osobe s invaliditetom nailaze na prepreke prilikom zapošljavanja na otvorenom tržištu rada zbog nedovoljne informiranosti šire javnosti, prvenstveno poslodavaca, o njihovim (radnim) mogućnostima i potencijalima ali podjednako tako i nedovoljne senzibiliziranosti društva u cjelini za potrebe i prava osoba s invaliditetom.

Poslodavci često odbijaju zaposliti osobe s invaliditetom zbog loše percepcije o njihovoj produktivnosti, čestom izostajanju s posla, visokom stupnju rizika od ozljeda, visoke cijene osiguranja te moguće nespremnosti ostalih radnika da ih prihvate kao suradnike na radnom mjestu. Podaci pokazuju da osobe s invaliditetom, kao i osobe u općoj populaciji s duljim ostankom u nezaposlenosti teže dolaze do posla te dolazi do gubitka već usvojenih znanja i vještina stečenih tijekom školovanja ili rada, što posljedično dovodi do sve veće isključenosti, a time i otežanom ponovnom pristupu tržištu rada.

Kada je riječ o rješavanju stambenog pitanja, uz financijske poteškoće, osobe s invaliditetom suočavaju se i s niz drugih poteškoća, kao npr. neprilagođen pristup stambenom objektu kao i neprilagođeni stanovi (širina vrata, kupaonica, toalet, visina kuhinjskih radnih ploha, pragovi itd.). Zbog nepristupačnosti javnog prijevoza osobe s invaliditetom često u manjoj mjeri sudjeluju u kulturnom i društvenom životu zajednice u kojoj žive, a svakodnevne aktivnosti poput npr. aktivnosti koje se tiču obrazovanja, društvenog života i slobodnog vremena nemoguće je obavljati bez pomoći druge osobe i korištenja specijaliziranog vozila javnog prijevoza.

Osobama s invaliditetom otežano je i obrazovanje kao jedno od temeljnih ljudskih prava. Ključni problemi s kojima se susreću u tom području jesu arhitektonske i urbanističke barijere, neusklađenost programa obrazovanja, nedostatak didaktičkih i drugih pomagala, nedovoljna koordinacija nadležnih stručnih službi i educiranost stručnjaka o izazovima i potrebama osoba s invaliditetom, te još uvijek nedefinirano financiranje.

U odnosu na muškarce s invaliditetom, žene s invaliditetom su u svim segmentima društva u podređenom položaju i suočavaju se s puno većim poteškoćama, kako u javnoj tako i u privatnoj sferi – ostvarivanju prava na odgovarajuće stanovanje, zdravstvene usluge, obrazovanje, stručno osposobljavanje i zapošljavanje te je veća vjerojatnost, u odnosu na osobe s invaliditetom muškog spola, da će biti institucionalizirane. Također, izložene su nejednakosti pri zapošljavanju, unapređivanju i dobivanju jednake plaće za jednaki rad, pristupanju osposobljavanju i prekvalifikaciji, a rijetko sudjeluju u gospodarskom odlučivanju. One se

često, zbog svog tjelesnog oštećenja oslanjaju na druge osobe te im prepuštaju donošenje odluka što rezultira gubitkom osjećaja kontrole nad vlastitim životom i manjkom samopouzdanja.

2.DJELOVANJE UDRUGE OSOBA S INTELEKTUALNIM TEŠKOĆAMA REGOČ SLAVONSKI BROD PREMA STRATEŠKIM DRŽAVNIM DOKUMENTIMA

1.2. PRAVNI OKVIR

Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Regoč Slavonski Brod od svog osnutka 1985. godine - preregistrirana 1998. godine, kontinuirano djeluje i provodi mjere u cilju unapređenja kvalitete življenja osoba s intelektualnim teškoćama naslanjajući se na donesene strateške dokumente na državnoj razini.

Republika Hrvatska kao članica Europske Unije, Ujedinjenih naroda i Vijeća Europe te potpisnica svih ključnih konvencija i standarda u području socijalne i ekonomske sigurnosti građana preuzela je obvezu zaštite i promicanja ljudskih prava osoba s invaliditetom, posebice u području izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom kako bi mogle ravnopravno sudjelovati u građanskim, političkim, ekonomskim, društvenim i kulturnim područjima života. Svoje opredjeljenje za puno ostvarivanje svih temeljenih ljudskih prava osoba s invaliditetom RH je potvrdila i potpisivanjem *Konvencije o pravima osoba s invaliditetom* Ujedinjenih naroda u ožujku 2007. godine.

Ustav RH izravno jamči posebnu skrb države u zaštiti osoba s invaliditetom i njihovu uključivanju u društveni život, a primjenom općih načela utvrđuje pravo na jednakost življenja kroz donošenje posebnih zakona. *Konvencija UN-a i Akcijski plan Vijeća Europe za promicanje prava i potpunog sudjelovanja u društvu osoba s invaliditetom: poboljšanje kvalitete života osoba s invaliditetom u Europi 2006.-2015.* bili su temelj donošenja *Nacionalne strategije izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom od 2007. do 2015.*¹⁹ Početkom 2003. godine hrvatska je Vlada usvojila Nacionalnu strategiju jedinstvene politike za osobe s invaliditetom od 2003. do 2006. godine, u kojoj su navedeni ključni problemi osoba s invaliditetom (neujednačenost prava, arhitektonske i urbanističke barijere, slabo sudjelovanje u procesima odlučivanja, nedovoljna informiranost, ovisnost o sustavu socijalne pomoći i skrbi,

¹⁹ <http://www.mspm.hr/istaknute-teme/osobe-s-invaliditetom-i-starije-i-nemocne-osobe/osobe-s-invaliditetom-1740/1740>

neučinkovit sustav obrazovanja i neuspješna profesionalna rehabilitacija). Trenutno je važeća Nacionalna strategija izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom od 2017. do 2020. godine.²⁰

Nova Nacionalna strategija naslanja na već uspostavljene okvire, kao i iskustva u provedbi prethodne Nacionalne strategije, ali uz traženje novih rješenja za osiguravanje sveobuhvatnog pristupa u svim područjima od interesa za osobe s invaliditetom, kao što su: obitelj, život u zajednici, odgoj i obrazovanje, zdravstvena zaštita, socijalna skrb i mirovinsko osiguranje, stanovanje, mobilnost i pristupačnost, profesionalna rehabilitacija, zapošljavanje i rad, pravna zaštita i zaštita od nasilja i zlostavljanja, informiranje, komunikacija i podizanje razine svijesti, sudjelovanje u kulturnom životu, sudjelovanje u političkom i javnom životu, istraživanje i razvoj, rekreacija, razonoda i sport, udruge osoba s intelektualnim teškoćama u civilnom društvu, te međunarodna suradnja.

Radi što bolje zaštite osoba s invaliditetom u sustavu socijalne skrbi u važeće propise je u potpunosti ugrađena definicija osobe s invaliditetom propisana UN *Konvencijom o pravima osoba s invaliditetom*. Svrha ove Konvencije je promicanje, zaštita i osiguravanje punog i ravnopravnog uživanja svih ljudskih prava i temeljnih sloboda svih osoba s invaliditetom i promicanje poštivanja njihovog urođenog dostojanstva. Osobe s invaliditetom su one osobe koje imaju dugotrajna tjelesna, mentalna, intelektualna ili osjetilna oštećenja, koja u međudjelovanju s različitim preprekama mogu sprečavati njihovo puno i učinkovito sudjelovanje u društvu na ravnopravnoj osnovi s drugima.²¹

Strateški dokumenti: *Zajednički memorandum o socijalnom uključivanju (JIM)*²² koji je Vlada RH potpisala s Europskom Komisijom u ožujku 2007. godine, *Strategija razvoja sustava socijalne skrbi*, *Zakon o socijalnoj skrbi* i drugi nacionalni dokumenti čiji su prioriteti usklađeni s drugim nacionalnim strateškim dokumentima kao što su: *Obiteljski zakon*, *Nacionalna strategija izjednačavanja mogućnosti osoba s invaliditetom*, *Plan transformacije i deinstitucionalizacije domova socijalne skrbi i drugih pravnih osoba koje obavljaju djelatnost socijalne skrbi u Republici Hrvatskoj*, *Nacionalna strategija za prava djece*, *Strategija borbe*

²⁰ https://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2017_04_42_967.html

²¹ *Konvencija o pravima osoba s invaliditetom*, Ujedinjeni narodi, Opća skupština.

²² *Zajednički memorandum o socijalnom uključivanju*, Ministarstvo zdravstva i socijalne skrbi RH i Europska komisija, 2007. godina.

protiv siromaštva i socijalne isključenosti u Republici Hrvatsko, Zajedničke europske smjernice za prijelaz s institucionalne skrbi na usluge podrške za život u zajednici.

Vezano uz područje od posebnog interesa za osobe s invaliditetom, Republika Hrvatska je u svoj pravni sustav ugradila načela *Opće deklaracije o ljudskim pravima*, te je postala stranka *Međunarodnog pakta o građanskim i političkim pravima*, *Međunarodnog pakta o ekonomskim, socijalnim i kulturnim pravima*, *Konvencije o uklanjanju svih oblika rasne diskriminacije*, *Konvencije o uklanjanju svih oblika diskriminacije žena*, *Konvencije protiv mučenja i drugih oblika okrutnog, nečovječnog ili ponižavajućeg postupanja ili kažnjavanja*, *Konvencije o pravima djeteta*, kao i njihovih dodatnih protokola te *Konvencija o pravima osoba s invaliditetom UN-a* kao jednog od temeljnih međunarodnih dokumenata.

RH je ratificirala *Konvenciju za zaštitu ljudskih prava i temeljnih sloboda Vijeća Europe* i sve dosadnje protokole – instrumente kojima se jamče građanska i politička prava pojedinaca, kojima je također utemeljen Europski sud za ljudska prava kao mehanizam njihove zaštite. Konvencijom se zabranjuje diskriminacija po bilo kojoj osnovi, a što se odnosi i na osobe s invaliditetom. Posebice je važan *Protokol br.12 Konvencije*, kojeg je RH stranka, a koji sadrži odredbu o općoj zabrani diskriminacije i također omogućuje osobama s invaliditetom u zemljama strankama rješavanje sporova pri Europskom sudu za ljudska prava. RH je strana i *Europske socijalne povelje* koje člankom 15. propisuje kako svaka osoba s invaliditetom ima pravo na profesionalnu izobrazbu, kao i na socijalnu i profesionalnu rehabilitaciju, neovisno o podrijetlu i naravi svoje invaliditeta, uz istovremeno obvezivanje država stranaka na poduzimanje odgovarajućih mjera u cilju ostvarenja navedenih prava.

RH kao članica Europske unije prilagodila je svoje zakonodavstvo *acquisu communautaireu*, pravnoj stečevini Europske unije, a koje se odnosi i na područje vezano uz osobe s invaliditetom, posebice na zabranu njihove diskriminacije po bilo kojoj osnovi.

1.3. PRUŽANJE SOCIJALNIH USLUGA

Sustav usluga skrbi bio je visoko centraliziran, posebice u 90-im godinama. Postojalo je vrlo malo nedržavnih institucija za pružanje socijalnih usluga. Nakon zakonskih izmjena 2001. godine izvršena je određena decentralizacija usluga (prvenstveno onih namijenjenih starijim i

nemoćnim osobama) i otvorene su mogućnosti za ulazak privatnog profitnog i neprofitnog sektora u ovo područje.

Zaklada za razvoj civilnog društva potiče uključenje nevladinih organizacija u pružanje usluga. Različita državna tijela pružaju određenu financijsku podršku programima i projektima nevladinih organizacija koji se tiču pružanja socijalnih usluga. Osim što je proširen krug pružatelja usluga, korisnici imaju veće mogućnosti izbora i usluge se nastoje prilagoditi potrebama korisnika (individualizacija). Ipak, tržište socijalnih usluga još uvijek je nedovoljno razvijeno, potražnja za nekim uslugama premašuje ponudu te postoje velike razlike u cijenama usluga koje pružaju državni i nedržavni pružatelji. Nužno je razvijati usluge koje će biti bolje prilagođene potrebama različitih korisničkih skupina (uključujući mogućnost izbora) te proširiti mrežu socijalnih usluga na način da ravnomjernije pokrivaju različita područja Hrvatske. Radi poboljšanja dostupnosti i kvalitete usluga, potrebno je socijalne usluge u znatno većoj mjeri decentralizirati i deinstitucionalizirati. Cilj je da korisnici dobivaju usluge u svojim domovima i lokalnim zajednicama (community-based services), čime se u samoj zajednici stvaraju uvjeti za integraciju i rehabilitaciju. Da bi se ostvario daljnji razvoj socijalnih usluga, nužna je suradnja i partnerski odnos između država, privatnog sektora i organizacija civilnog društva. Isto tako, i dalje valja raditi na poticanju tolerancije i uključivanja osoba s invaliditetom ili teškoćama u razvoju u redovite društvene aktivnosti.

Deinstitucionalizacija socijalnih usluga važan je korak prema većoj dostupnosti i primjerenosti usluga. Potrebno je izbjeći dugi boravak u institucijama i osobama s invaliditetom češće ponuditi dnevne ili tjedne programe. Kad god je to moguće, treba poticati i ohrabrivati ljude da skrb i podršku ostvaruju u kući (udomiteljskoj obitelji, izvaninstitucionalnim oblicima stanovanja), odnosno da potpora bude utemeljena u zajednici i obitelji. Deinstitucionalizacija je moguća jedino kroz zajedničko djelovanje vladinog i nevladinog sektora. To pretpostavlja decentralizaciju i regionalizaciju stručnih službi za podršku na lokalnim razinama. Različite udruge i institucije trebaju uspostaviti blisku suradnju s centrima za socijalnu skrb, revidirati institut skrbništva o službenoj dužnosti kojim se simulira institucionalizacija te predvidjeti sredstva za deinstitucionalizaciju.

Kako bi se temeljitije mogle planirati preventivne mjere i programi za osobe s invaliditetom, Hrvatska je usvojila *Zakon o Hrvatskom registru osoba s invaliditetom*, kojim se propisuje način prikupljanja, obrade i zaštite tajnosti podataka osoba s invaliditetom. Rad na ovom registru započeo je 2002. godine, a registar vodi Hrvatski zavod za javno zdravstvo.

U politici prema osobama s invaliditetom težište se stavlja na aktivni pristup, što podrazumijeva nastojanje da osobe s invaliditetom, koliko je to moguće, same kontroliraju uvjete vlastitog života, podrazumijevajući i akcije vezane uz njihovu rehabilitaciju. Naglasak je na profesionalnom i socijalnom vrednovanju, odnosno na sposobnostima, a ne na ograničenjima osoba s invaliditetom. Dosadašnji postignuti uspjesi rezultat su zajedničkog djelovanja odnosno partnerstva državnog i civilnog sektora, samih osoba s invaliditetom i njihovih obitelji.

Poučeni iskustvom i dobrim rezultatima iz prethodnog razdoblja rada Udruge, pokušat ćemo odgovoriti na ključne probleme vezane uz osobe s intelektualnim teškoćama na razini svoje lokalne zajednice - Brodsko -posavske županije, a u suradnji sa ostalim akterima posredno djelovati na poboljšanje kvalitete života osoba s intelektualnim teškoćama na nacionalnoj razini.

4. DJELOVANJE UDRUGE OSOBA S INTELJEKTUALNIM TEŠKOĆAMA REGOČ SLAVONSKI BROD U LOKALNOJ ZAJEDNICI

Sa dvadeset i prvom godinom života završava školovanje osoba s intelektualnim teškoćama. Roditelji pritisceni problemima življenja s osobom s intelektualnim teškoćama, prepušteni sami sebi (nema organiziranih državnih oblika potpore u gradu), ne znaju kome se obratiti za pomoć, kako pomoći svom članu, kako ostvariti prava iz područja socijalne skrbi, zdravstva, prosvjete i drugo.

U prošlosti, roditelji su često pribjegavali smještanju svojih članova s intelektualnim teškoćama u ustanove socijalne skrbi, daleko od svojih domova i mjesta stanovanja. To je znalo uzrokovati raspad obitelji, jer se gubila veza cijele obitelji s članom s intelektualnim teškoćama koji se osjećao napušteno i zapostavljeno, a obitelji su osjećale grižnju savjesti zbog napuštanja svog člana. Sve to ugrožava kvalitetu života cijele obitelji. Roditelji su se odlučili povezati i intenzivnije raditi za dobrobit osoba s intelektualnim teškoćama i lokalne zajednice. Upravo zbog navedenog Udruga nudi usluge koje direktno doprinose prevladavanju praznina u postojećoj mreži usluga, proširenju postojeće mreže usluga u lokalnoj zajednici za određenu korisničku skupinu i koje potiču što veću samostalnost i neovisno življenje posebice ranjive skupine korisnika s intelektualnim teškoćama.

Udruga pruža podršku roditeljima u vrijeme rada i obavljanja obiteljskih poslova te predstavlja potporu osobama s intelektualnim teškoćama koje se mogu u okviru boravka osposobiti za svakodnevni što samostalniji život, uključiti u lokalnu zajednicu, biti dio radno-okupacione terapije u suradnji sa privatnim sektorom, zaposliti se na otvorenom tržištu rada kroz suradnju s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje, te imati kvalitetno organizirano slobodno vrijeme.

Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Regoč Slavonski Brod je nevladina, neprofitna udruga koja okuplja roditelje i članove lokalne zajednice koji rade na poboljšanju kvalitete života osoba s intelektualnim teškoćama i njihovih obitelji. Udruga broji 154 člana, a u Udrugu svakodnevno dolazi 43 člana. Struktura skupine je kako slijedi: 14 osoba od 21 do 25 godina (7 muških osoba, 7 ženskih osoba); 9 osoba od 26 do 30 godina (7 muških osoba, 2 ženske osobe); 9 osoba od 31 do 35 godina (6 muških osoba, 3 ženske osobe); 6 osoba od 35 do 40 godina (3 muške osobe i 2 ženske osobe) i 4 osobe sa više od 40 godina (2 muška osobe, 2 ženske osobe).

Organizacijska struktura Udruge određena je Statutom. Tijela Udruge su Skupština, Predsjednik, Upravni odbor i Nadzorni odbor. Predsjednica Udruge je mr.sc. Mirjana Jakovčev.

Prostor za rad Udruzi je dodijelio Grad Slavonski Brod na korištenje bez naknade uz plaćanje režijskih troškova. Udruga je preko projekta RTL pomaže djeci kupila imanje sa dvije kuće katnice, gospodarskim zgradama i zemljištem u Bukovlju. U Udruzi su preko trogodišnjeg programa Ministarstva socijalne skrbi zaposlene četiri osobe.

Ciljevi osnivanja, sukladno Statutu:

1. Poboljšanje kvalitete osoba s intelektualnim teškoćama i njihovih obitelji
2. Prevencija institucionalizacije osoba s intelektualnim teškoćama
3. Senzibiliziranje zajednice za potrebe osoba s intelektualnim teškoćama.²³

Svrha i područje djelovanja udruge:

Okupljanje roditelja, djece i osoba s intelektualnim teškoćama, pružanje potpore u ostvarivanju prava, razvijanje programa podrške u lokalnoj zajednici i poboljšanje kvalitete života osoba s intelektualnim teškoćama kroz dnevni boravak.

²³ Statut Udruge osoba s intelektualnim teškoćama Regoč Slavonski Brod, Skupština Udruge osoba s intelektualnim teškoćama Regoč Slavonski Brod, 2015. godina, str. 2.

Djelatnost udruge, sukladno Statutu:

- osnažiti osobe s intelektualnim teškoćama u aktivnostima svakodnevnog života, time potaknuti samostalnost ,samopoštovanje
- osnažiti osobe s intelektualnim teškoćama za komunikaciju kroz mogućnost izražavanja vlastitog mišljenja i zaključivanja u sklopu dnevnog boravka uz podršku stručnog tima
- uključivanjem u radno – okupacijske aktivnosti, razviti kompetencije za rad na jednostavnim poslovima, razviti samopoštovanje, samopouzdanje kroz aktivan rad u tvrtki proizvodne branše iz privatnog sektora
- pružiti mogućnost brige za obiteljsku i vlastitu egzistenciju kroz zapošljavanje na otvorenom tržištu rada
- educiranje članova udruge, obitelji osoba s intelektualnim teškoćama, volontera i poslodavaca o pitanjima zapošljavanja na otvorenom tržištu rada i alternativnim mogućnostima okupiranja osoba s većim intelektualnim teškoćama
- osvješćivanje javnosti o potrebama i problemima kojima se suočavaju osobe s intelektualnim teškoćama u cilju izjednačavanja i uključivanja u zajednicu.²⁴

Aktivnosti Udruge

1. Cjelodnevni boravak- financiran preko trogodišnjeg programa Ministarstva zdravstva i socijalne skrbi
 - a. Svladavanje aktivnosti svakodnevnog života (briga o sebi , kupovanje i rukovanje novcem, kretanje gradom , upoznavanje javnih ustanova)
 - b. Radne aktivnosti u suradnji s lokalnom zajednicom: Rekord Tim iz Oriovca i Čuljak obrt.
 - c. Zapošljavanje na otvorenom tržištu rada (suradnja s gradom Slavonskim Brodom i Zavodom za zapošljavanje)
 - d. Uključivanje u kulturno-prezentacijske aktivnosti u suradnji s lokalnom zajednicom (izožbe, kazališne predstave, događaji u gradu)
 - e. Svakodnevno pružanje podrške obiteljima kroz informativno pravno savjetovalište, psihološko savjetovalište i mobilnu službu podrške obiteljima koje imaju kod kuće osobu s teškim intelektualnim teškoćama
 - f. Za članove je organiziran prijevoz i prehrana.

²⁴ *Ibid.*, str. 3.

2. Aktivnosti slobodnog vremena su:

radionica krojenja i šivanja, radionica zlatoveza, radionica izrade nakita, kreativna radionica, likovna radionica, folklorna radionica, radionica vezenja, kazališna radionica, radionica tkanja tepiha na tkalačkom stanu, glazbena radionica, fotografska radionica, informatička radionica, radno-rekreativni izleti, sportske aktivnosti-aerobik, kuglanje, stolni tenis, vježbe u teretani.

U cilju povezivanja obitelji i osoba s intelektualnim teškoćama Udruga organizira povremena druženja, ljetovanja i zimovanje.

5. NAJVAŽNIJI PROJEKTI I PROGRAMI

Projekti i programi iz 2015. godine

- „Dnevni boravak za osobe s intelektualnim teškoćama -300.000,00 kuna - MSPM
- EU projekt IPA IV“ Comprehensive Care to the Families with Dependant Member-Community4Family“- Hrvatski zavod za zapošljavanje 168.945,20 EURA
- Zajedno u kreativnosti- Grad Slavonski Brod -5.000,00 kuna
- Radim i doprinosim - financijska sredstva za provedbu projekta su varijabilna (uplaćuju se na mjesečnoj razini) Tvornica Tim Rekord iz Oriovca - godišnje oko 26.000,00 - 36.000,00 kuna
- Pakiranje spužvica - Obrt Čuljak iz Slavenskog Broda - financijska sredstva za provedbu projekta su varijabilna ovisno o količini spužvica (uplaćuju se na mjesečnoj razini) godišnje između 12.000,00-15.000,00 kuna
- Ja kao Regoč I - Nacionalna Zaklada za razvoj civilnog društva - 83.689,20 kuna
- “Mladi za EU“- Hrvatski zavod za zapošljavanje - 18.750,00 kuna
- Usluga osobne asistencije za osobe s intelektualnim teškoćama - EU projekat, HZZ - 642.763,99 kn
- “Radom za zajednicu i sebe“ - Hrvatski zavod za zapošljavanje - 56.250,00 kuna
- „Pomoć sebi i drugima“ - Hrvatski zavod za zapošljavanje - 37.500,00 kuna

Projekti i programi iz 2016. godine

- Ja kao Regoč II - Nacionalna Zaklada za razvoj civilnog društva-83.689,20 kuna
- „Dnevni boravak za osobe s intelektualnim teškoćama -300.000,00 kuna - MSPM
- „Zajedno u različitosti“ - Grad Slavonski Brod - 5.000,00 kuna
- „Ostvaren san – boravim, živim , radim, uključen sam“ - Udruga RTL pomaže djeci
- HZZ- EU projekat Usluga osobne asistencije za osobe s intelektualnim teškoćama- 642.763,99 kn - 975.000,00 kuna
- “Radom za zajednicu i sebe“- Hrvatski zavod za zapošljavanje - 56.250,00kuna
- “Pomoć sebi i drugima“- Hrvatski zavod za zapošljavanje -37.500,00 kuna-
- „Mladi za EU“- Hrvatski zavod za zapošljavanje - 9.375,00 kuna
- Usluga osobne asistencije za osobe s intelektualnim teškoćama-prijelazno razdoblje HZZ - EU projekat - 187.203,34kune

Projekti i programi iz 2017. godine

- Kroz aktivnosti poludnevnog boravka samostaljniji i uključeni u zajednicu – MDOMSP - 290.000,00 kn
- Jak kao Regoč – druga godina provedbe - Nacionalna Zaklada za razvoj civilnog društva – 101.622,60 kn
- Možemo zajedno – Grad Slavonski Brod - 5.000,00 kn
- Ja radim i doprinosim - Ministarstvo rada i mirovinskog sustava (ESF) - I 639.598,48 kn
- Usluga osobne asistencije za osobe s intelektualnim teškoćama Slavonski Brod - Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku (ESF) - 1.355.870,62 kn
- O snaženi roditelji- sretna obitelj – Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku - 95.000,00 kn
- Zajedno u hortikulturnoj terapiji - Hrvatski zavod za zapošljavanje - 92.359,76 kn

Projekti i programi iz 2018. godine

- Kroz aktivnosti poludnevnog boravka samostalnji i uključeni u zajednicu – DOMSP - 290.000,00 kn
- I ja radim i doprinosim - Ministarstvo rada i mirovinskog sustava (ESF) - 639.598,48 kn
- Usluga osobne asistencije za osobe s intelektualnim teškoćama Slavonski Brod - Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku (ESF) - 1.355.870,62 kn
- Jak kao Regoč – treća godina provedbe - Nacionalna Zaklada za razvoj civilnog društva – 101.622,60 kn
- Ritam kreative – Grad Slavonski Brod 5.000,00 kn
- Radom za zajednicu i sebe - Hrvatski zavod za zapošljavanje - 104.089,16 kn
- Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku - Osnaženi roditelji-sretna obitelj – 95.000,00 kn

Projekti i programima iz 2019. godine

- Projekt "Ruralne vještine za ranjive skupine", financiran 100% od Ministarstvo rada i mirovinskog sustava (ESF) u iznosu od 885.384,93 kn. Projekt se provodi od 26.3.2019. - 26.3.2021. godine.
- "Radim i doprinosim" - program kontinuirano traje od 2006. godine, ove godine traje od 1.1.2019 do 31.12.2019. godine - Rekord - tim d.o.o. iz Oriovca i Obrt Čuljak iz Slavenskog Broda Vrijednost projekta je cca. 45.000,00 kn,.
- Projekt "I ja tkam" - financiran 100% od Grada Slavenskog Broda u iznosu od Projekt se provodi od 19.4.2019. do 30.12.2019. godine - 5.000,00 kuna.
- "Radom za zajednicu i sebe" Hrvatskog zavoda za zapošljavanje kao mjera aktivne politike zapošljavanja ranjivih skupina - 101.137,50 kn
- Projekt "Unaprjeđenje kompetencija koje doprinose trajnoj socijalnoj uključenosti" u iznosu od 1.043.338,50 kuna financiran od Ministarstva za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku (ESF).

Projekti i programi iz 2020. godine

- “Kroz aktivnosti poludnevnog boravka samostalnji i uključeni u zajednicu II“- Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku - 280.000,00 kn
- „Osobni asistenti Regoč – faza III“- Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku (Europski socijalni fond) - 1.999.957,77 kn
- „Ruralne vještine za ranjive skupine“- Ministarstvo rada i mirovinskog sustava (Europski socijalni fond) - 885.384,93 kn
- Institucionalna podrška „Jak kao Regoč II“ - Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva- 206.150,00 kn
- "Osnaženi roditelj-sretna obitelj II" - Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku - 90.000,00 kn
- "Moj prijatelj u zajednici" - Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku - 1.498.062,50 kn
- „Zaželi – Regoč“- u sklopu „Zaželi – program za zapošljavanje žena-faza II“ Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku (Europski socijalni fond) - 650.060,00 kn
- Program “Radom za zajednicu i sebe”- u sklopu mjere Javnog rada Hrvatskog zavoda za zapošljavanje 141.984,60 kn
- „I ja tkam“- uz sufinanciranje grada Slavonskog Broda - 4.000,00 kn
- Projekt “Podržite nas” uz sufinanciranje Općine Velika Kopanica- 5.000,00 kn
- Jak kao Regoč II – institucionalna podrška Nacionalne zaklade za razvoj civilnoga društva 206.150,00 kn

6. VIZIJA, MISIJA I VRIJEDNOST DJELOVANJA

VIZIJA

Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Regoč djeluje putem utjecaja na proces donošenja novih zakona te doprinosi razvoju socijalno uključivog društva u kojem je svaki član jednako vrijedan i zaslužuje dostojanstvo.

MISIJA

Doprinijeti zaštiti prava osoba s intelektualnim teškoćama i kvaliteti života njihovih obitelji, te razvoju održive mreže dostupnih socijalnih usluga i programa u lokalnoj zajednici u skladu s UN Konvencijom o pravima osoba s invaliditetom.

VRIJEDNOSTI I PRINCIPI DJELOVANJA

- Posvećenost radu usmjerenom na potrebe osoba s intelektualnim teškoćama i njihovih obitelji uz njihovo aktivno sudjelovanje
- Etičnost u radu
- Djelovanje u skladu sa zakonima i u korist osoba s intelektualnim teškoćama
- Poštivanje različitosti, ljudskih prava, bez diskriminacije po bilo kojoj osnovi
- Spremnost na suradnju s različitim dionicima
- Zajedništvo, međusobna podrška i druženje
- Jasno definirani ciljevi djelovanja
- Odgovornost prema radu, ugledu organizacije, imovini i ljudima
- Timska suradnja i otvorenost za različita mišljenja
- Spremnost na usvajanje novih znanja i vještina
- Javnost djelovanja uz transparentnost i ekonomičnost
- Očuvanje institucionalne memorije uz prijenos znanja i iskustva na mlađe
- Dobra suradnja s institucijama i organizacijama,
- Kvalitetan tim stručnjaka i suradnika
- Humanost i volonterstvo
- Otvorenost za nova znanja i učenje
- Spremnost na promjene

ANALIZA UDRUGE

ANALIZA OKRUŽENJA - SWOT ANALIZA

	SNAGE	SLABOSTI
U	- tradicija postojanja	- nemogućnost zadržavanja postojećih radnih mjesta
N	- educiranost i iskustvo u pojedinim segmentima djelovanja	- nedovoljan broj zaposlenih
U	- kompetentnost i bogato iskustvo menadžmenta	- nedovoljan broj stručnih kadrova
T	- bogato iskustvo u predlaganju i provedbi domaćih projekata	- nedovoljni prostorni kapaciteti
A	- entuzijazam zaposlenika	- nedostatak opreme
R	- timski rad, kompetentnost upravljačkog tijela	- nedovoljna aktivnost članova
NJ	- prepoznatljivost u lokalnoj zajednici	- nedovoljna financijska sredstva
E	- dobra povezanost s mrežom udruga Saveza	- nedovoljan broj raspisanih natječaja
U	- sudjelovanje predstavnika u radnim tijelima	- nemogućnost ostvarivanja partnerskog odnosa s ministarstvom za nastavak programa
Ž	- sudjelovanje predstavnika u radnim tijelima	- nedovoljna zainteresiranost države za razvoj civilnog sektora
E	- dobar vizualni identitet i dizajn	- nedostatan lobi za potrebe osoba s intelektualnim teškoćama
NJ	- educiranost i iskustvo u pojedinim segmentima djelovanja	
	PRIJEDNE	PRIJETNJE
V	- dobra suradnja s institucijama iz civilnog i državnog sektora	- loša gospodarska situacija
A	- dobra suradnja s medijima	- nesigurnost financiranja
NJ	- EU natječaji	- nema kontinuiranog hladnog pogona za održivost udruge
S	- sudjelovanje u izradi strategija i planova	- nema kontinuiteta u raspisivanju natječaja
K	- usklađivanje zakonodavstva s EU	- stalno mijenjanje natječajne dokumentacije
O	- nerazvijeno tržište socijalnih usluga	
O	- motiviranost roditelja	
K	- provedba nacionalne strategije	

R U Ž E NJ E	- partnerstvo i međusektorska suradnja.	- ocjenjivanje projekata po sistemu najbrži prst - konkurencija velikog broja nevladinih udruga - izbori
---	---	--

ANALIZA DIONIKA

Potrebe interesne grupe prema Udruzi	Potrebe Udruge prema interesnoj grupi
ČLANOVI UDRUGE	
Članovi od Udruge očekuju podršku u radu, zastupanje zajedničkih interesa kod različitih institucija i lobiranje kako bi se unaprijedila kvaliteta njihova života i stvorili preduvjeti za samostalan život u zajednici.	Aktivno sudjelovanje u radu Udruge - sudjelovanje u radnim skupinama, poticanje inicijativa za unapređenje kvalitete života i rada Udruge, solidarnost među članovima.
DRUGE NEPROFITNE ORGANIZACIJE	
Partnerstvo na projektima/programima, razmjena znanja i iskustva, senzibiliziranje javnosti.	Partnerstvo na projektima/programima, razmjena znanja i iskustva, senzibiliziranje javnosti.
LOKALNA I DRŽAVNA UPRAVA	
Suradnja na poboljšanju i ostvarivanju prava osoba s intelektualnim teškoćama u lokalnoj i regionalnoj zajednici.	Potpورا kroz financiranje programa i projekata Udruge i poboljšanje položaja Udruge u lokalnoj i regionalnoj zajednici.
ZDRAVSTVENE I OBRAZOVNE USTANOVE, USTANOVE SOCIJALNE SKRBI I PRAVOSUDNA TIJELA	
Suradnja radi ostvarivanja prava članova na zdravstvene, obrazovne, kulturne usluge, usluge socijalne skrbi i ostalo.	Potpورا i sudjelovanje stručnih djelatnika i lokalnih institucija.

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE – PODRUČNI URED SLAVONSKI BROD	
Motivacija na zapošljavanje teško zapošljivih skupina osoba s invaliditetom.	Potencijalni partner u osposobljavanju za rad i prosljeđivanje informacija o korisnicima.
MEDIJI	
Pružanje informacija o izazovima s kojima se suočavaju udruge i događanjima u udruzi.	Praćenje organiziranih događanja i senzibiliziranje javnosti.

ANALIZA KORISNIKA

SKUPINA KORISNIKA	Potrebe i usluge koje očekuju od Udruge
Osobe s intelektualnim teškoćama	Osobe s intelektualnim teškoćama i njihovi skrbnici od Udruge očekuju: unapređivanje prava, unapređenje kvalitete života, razvijanje socijalnih usluga kroz projekte i programe, pružanje savjetodavne podrške i dr.
Obitelji osoba s intelektualnim teškoćama	Razvoj usluga kroz aktivnosti projekta i programa usmjerenih na članove obitelji putem kojih se pruža potpora obitelji o skrbi člana s intelektualnim teškoćama.

8. STRATEŠKI CILJEVI I AKTIVNOSTI 2021.-2025. GODINE

Strateški cilj 1.

Zagovaranje prava osoba s intelektualnim teškoćama, osiguranje integracije osoba s intelektualnim teškoćama u svim životnim područjima, zagovarati ravnopravno sudjelovanje osoba s intelektualnim teškoćama u političkom, javnom i kulturnom životu; u procesu odgoja i obrazovanja; u zapošljavanju, zdravstvu i rehabilitaciji; u socijalnoj zaštiti; u pravnoj zaštiti i zaštiti od nasilja; u istraživanju i razvoju i u drugom.

Aktivnosti :

- 1.1. Praćenje provođenja Konvencije na lokalnoj razini
- 1.2. Poticanje provođenja lokalne strategije
- 1.3. Unapređenje prava i mogućnosti ostvarivanja povlastica u lokalnoj zajednici
- 1.4. Suradnja s medijima i senzibiliziranje zajednice o pravima osoba s intelektualnim teškoćama.

Strateški cilj 2.

Pružanje socijalnih usluga kroz uslugu poludnevnog boravka i cjelodnevnog boravka, samostalno stanovanje, uključivanje osoba s intelektualnim teškoćama u aktivnosti svakodnevnog života, rasterećenje članova obitelji osoba s intelektualnim teškoćama.

Aktivnosti:

- 2.1. Informiranje, educiranje, uključivanje članova u lokalnu zajednicu
- 2.2. Prijevoz članova
- 2.3. Prevencija institucionalizacije kroz usluge poludnevnog, cjelodnevnog boravka i samostalnog stanovanja
- 2.4. Usluge mobilnih timova u kući
- 2.5. Radno-terapeutske usluge
- 2.6. Osobna asistencija osobama s najtežim stupnjem invaliditeta.

Strateški cilj 3.

Stvaranje preduvjeta za samostalan život u zajednici, za integraciju u sve sfere društva.

Aktivnosti:

- 3.1. Poticanje eliminiranja svih vrsta barijera
- 3.2. Poticanje razvoja usluga u zajednici
- 3.3. Smanjiti izoliranost osmišljavanjem prikladnih rekreacijskih, edukativnih, kulturnih i sportskih sadržaja.

Strateški cilj 4.

Poboljšanje rada i povećanje kvalitete usluga Udruge.

Aktivnosti:

- 4.1 Razvoj ljudskih resursa
- 4.2 Razvoj materijalnih resursa.

Strateški cilj 5.

Povećanje kapaciteta Udruge.

Aktivnosti:

5.1. Pronaći dodatne prostore za provedbu aktivnosti korisnika, zaposlenika i volontera.

Strateški cilj 6.

Nacionalna suradnja s tijelima javna vlasti i drugim ustanovama te unapređenje rada Udruge.

Aktivnosti:

6.1. Partnerstvo i suradnja s tijelima javne vlasti i drugim ustanovama kao i udrugama civilnog društva posebice Savezima i udrugama osoba s intelektualnim teškoćama i osoba s invaliditetom

6.2. Međunarodna suradnja u traženju partnerstva na istim područjima djelovanja

6.3. Predlagati predstavnike Udruge u razna povjerenstva, radne skupine u jedinicama lokalne samouprave i županiji i ostalih subjekta od interesa za osobe s intelektualnim teškoćama na državnoj razini.

Strateški cilj 7.

Edukacija zaposlenika i volontera Udruge.

Aktivnosti:

7.1. Sudjelovanje na raznim edukacijskim seminarima, radionicama, tribinama i okruglim stolovima u organizaciji tijela javnih vlasti – nevladinih organizacija, općenito civilnog društva, članovi/članice tijela upravljanja Udruge i zaposlenici u Udruzi trebaju steći nova znanja i vještine.

Strateški cilj 8.

Jačanje ugleda Udruge i suradnja s medijima.

Aktivnosti:

8.1. Obilježavanje značajnih datuma za osobe s intelektualnim teškoćama i ostale osobe s invaliditetom, novinski članci u novinama, vijesti na Internet stranicama.

8.2. Senzibiliziranje javnosti za zaštitu i promicanje prava osoba s intelektualnim teškoćama u lokalnoj i široj zajednici osmišljenih kroz provođenje medijskih aktivnosti: Tv emisije, radio emisije, tiskovine i drugih stručnih skupova.

Strateški cilj 9.

Financijska podrška.

Aktivnosti:

9.1. Aplicirati programe, odnosno projekte prema tijelima javne vlasti, organizacija civilnog društva i poslovnog sektora.

Strateški cilj 10.

Promicanje volonterstva.

Aktivnosti:

10.1. Uključivanje vanjskih suradnika i novih članova u aktivnosti koje Udruga provodi.

Strateški plan djelovanja za razdoblje od 2021. do 2025. godine usvojen je na sjednici Skupštine održanoj 4.prosinca 2020. godine u Slavonskom Brodu.